附件12

2017年度中山大学人才培养模式创新实验区建设项目申报指南及申报表

一、建设目标

人才培养模式创新实验区项目主要将以学科或专业大类为平台进行申报，重点支持在教学内容与课程体系、实践环节、教学运行和组织管理机制等多方面进行跨专业人才培养模式的综合改革。通过人才培养模式的综合改革，探索教学理念、培养模式和管理机制的全方位创新，努力形成有利于多样化创新人才成长的培养体系，影响和带动学校人才培养模式的改革和创新，提高人才培养质量。

二、申报条件

（一）对人才培养模式进行综合性配套改革，突破旧有模式，教育理念具有较强的创新性；人才培养预期效果好，在本领域人才培养模式改革中具有示范带动作用。

（二）有较为明确的人才培养模式创新目标和较为成熟

的建设方案与路径。

（三）在校内有一定建设基础，在人才培养方案、教学

内容和方法、考核方式改革等方面较为成熟，有一定的教学组织形式。

（四）在师资队伍、教学条件、管理运行、经费和政策

方面已有一系列的制度基础，能够确保人才培养模式改革顺利推进。

（五）实验区负责人应具备高级以上职称，具备统筹推进既定建设方案的能力。

已获国家级、省级立项建设的实验区不得再次申报。

三、拟立项资助情况

本年度拟立项10项左右，每项资助30万元。

四、申报材料

《中山大学2017年度人才培养模式创新实验区建设项目

申报表》（附表）

附表

中山大学2017年度人才培养模式创新实验区建设项目申报表

实 验 区 名 称

实 验 区 负 责 人

所 在 单 位

填 表 日 期

中山大学教务部制

2016年12月

填 写 要 求

1．申报书要按照要求，逐项认真填写，填写内容必须实事求是，表达明确严谨。空缺项要填“无”。

2．格式要求：申报书中各项内容以Word文档格式填写；表格空间不足的，可以扩展或另附纸张；均用A4纸双面打印，于左侧装订成册。

3．“所属学科名称”包括工学、医学、农学、经济学、管理学、法学及艺术类。跨学科门类综合改革，指在11个学科门类中，进行跨学科门类人才培养模式的综合改革。

4.著作、教材、论文须已刊登在正式期刊上或为正式出版物，截止时间为2016年12月1日。

**1、实验区基本情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **实验区名称** | |  | | | | **所属学科名称/跨学科门类综合改革/文化素质教育** |  | | |
| **建立时间** | |  | | | |
| **实验区负责人** | **姓名** |  | **性别** |  | **民族** |  | **出生**  **年月** | |  |
| **专业技术职务/行政职务** | |  | | | **联系电话（手机）** |  | | |
| **电子邮箱** | |  | | | **传真** |  | | |
| **通信地址** | |  | | | | **邮 编** |  | |
| **实**  **验**  **区**  **前**  **期**  **工**  **作**  **基**  **础** |  | | | | | | | | |

**2、指导思想**

|  |
| --- |
| **2-1．教育理念（人才培养模式改革的思路和定位）** |
| **2-2．理论研究（社会调研情况，对本领域人才培养规律的独特认识，承担与实验区相关的教学改革项目情况，关于实验区教学改革与研究论文、著作等）** |

**3、培养方案**

|  |
| --- |
| **3-1．培养目标** |
| **3-2．方案设计及可行性** |
| **3-2．方案设计及可行性（续）** |

**4、保障体系**

|  |
| --- |
| **4-1．师资队伍** |
| **4-1-1．师资队伍结构** |
| **4-1-2．主要的专职教师（具有副高及副高以上专业职务的专职教师）** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | **性**  **别** | **出生年月** | **学位** | **专业**  **技术**  **职务** | **学科专业** | **承担的教学工作** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **4-1-3．主要的兼职教师** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | **性**  **别** | **出生年月** | **学位** | **专业**  **技术职务** | **学科专业** | **承担的教学工作** | **从事相关专业领域及岗位** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **4-1-4．师德、业务素质（教师风范、近5年来主要的教学成果、教改和科研项目、主编教材及代表性著作、代表性论文等）** |
| **4-2．教学条件（教室、实验室教学设备的配置，基本教学资料，教材选用情况，专业图书资料，含网络数据库和数字化图书馆，实习实训场地等教学基础设施等）** |
| **4-3．管理与运行** |
| **4-4．政策保障（学校在师资配备、教学科研经费、招生、升学等多方面的鼓励政策和实施情况）** |

**5、培养效果**

|  |
| --- |
| **学生的综合素质、能力及社会评价（包括预期的人才培养效果）** |

**6、创新性**

|  |
| --- |
| **在教育理念（理论）、培养方案、管理与运行机制等多方面进行的改革与创新** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **支出科目（含配套经费）** | **金额（元）** | **计算依据及用途** |
| **合计** |  |  |
| **1.** |  |  |
| **2.** |  |  |
| **3.** |  |  |
| **4.** |  |  |
| **5.** |  |  |
| **6.** |  |  |
|  |  |  |

**7、经费预算**

**8、推荐单位、主管部门意见**

|  |  |
| --- | --- |
| **院**  **系**  **推**  **荐**  **意**  **见** | **（请院系重点对本申报表中所列实验区基本情况、指导思想、运行保障、培养效果及经费预算等方面进行审核，形成推荐意见）**  **负责人签字： （公章）**  **年 月 日** |
| **学**  **校**  **审**  **核**  **意**  **见** | **（公章）**  **年 月 日** |