**转发中大人力资源管理处关于开展2018年“求是**

**杰出青年学者奖”推荐工作的通知**

各处、科室，东院：

根据中大人力资源管理处的通知，2018年求是杰出青年学者奖推荐评审工作正式启动，请各科室及时通知科室人员了解相关信息并积极申报。现将有关评选事项通知如下:

**一、奖项背景介绍**

“求是杰出青年学者奖”项目，专门奖励回国发展的世界级优秀青年科研人员，旨在协助中国一流大学引进最具发展潜力之青年学者，致力为中国未来20年的科技事业发展培养领袖之才。“求是杰出青年学者奖”聚焦于生命科学与医学、数学、物理、化学、工程、信息等学科领域展现巨大发展潜力的青年学者。

**二、奖励方式：**详见附件4学校通知

**三、奖励名额**

2018年中山大学的推荐名额为2名。

**四、申报评选条件**

1. 申请人属于自然科学或工程技术领域，在海内外知名高校取得博士学位。

2. 至2018年3月1日之前，已在海外知名学府、海外科研机构或本校担任拥有独立实验室的助理教授（Tenure-track Assistant Professor）或以上或相当之全职职位，或已经取得相当职位邀请信（Offer Letter）的博士或博士后。拥有独立实验室的定义是：有权利独立申请、开展及管理科研项目，独立招收及培养博士研究生。

3. 申请人年龄不宜超过40周岁。

4. 至2018年3月1日之前，申请人担任独立实验室主任（Principal Investigator）的时间必须少于3年，以申请人正式的入职日期为准。

5. 在相关科技领域已有重要成就，或展示出突出的发展潜力。

6. 如申请时尚未入职，获奖者需自获“求是杰出青年学者奖”之半年内全职到岗工作，在国内连续全职工作不少于三年。

**五、评选程序**

个人自荐并提交申请材料，医院按《中山大学人才项目（奖励）推荐评审程序规定》（中大人力资源〔2016〕23号）对申请人进行评议，提出推荐意见。

**六、申请材料**

1. 填写申请表及完整履历（含所发表的科研文章）。申请表可主要由中文填写。

（1）撰写2-4页的科研计划。基金会鼓励开展交叉学科和创新性的科研活动，鼓励科学的冒险精神。

（2）提供一份10到20人左右的海外正高职潜在同行评议专家名单供遴选委员会参考；其中至少需有5名专家与候选人不熟识，不是候选人的前导师也没有科研合作，请标注这5名专家。

2. 推荐意见与支持条件

所有申请材料纸质版和电子版均一份。

**七、其他**

请申请人准备供海外同行评议专家参考之英文材料：CV、论文发表目录、科研计划 (research statement/plan)，获学校推荐后提交。

请申请人于**12月29日前**将申请材料的纸质版提交至九号楼三楼人力资源处人才办公室，电子版现场拷贝至人才办公室。

本通知及附件可在医院官网-“信息公告”及OA中下载，谢谢！

联系人：王老师、谢老师，联系电话：8034、87332678

 人力资源处人才办公室

 2017年12月18日

附件：

1. 杰出青年奖公开通知版本2018

2. 求是杰出青年学者奖申请表

3. 大学推荐与支持

4. 关于开展2018年“求是杰出青年学者奖”推荐工作的通知（学校通知）.doc

5. 转发中大人力资源管理处关于开展2018年“求是杰出青年学者奖”推荐工作的通知（医院人力资源处通知20171218）