

中山大学附属第一医院文件

附一人〔2018〕1号

中山大学附属第一医院关于印发 《柯麟奖评选实施办法（试行）》的通知

各处、科室，东院：

为纪念柯麟院长，发扬柯麟院长尊重知识、尊重人才、振兴医学教育的宝贵精神，特设立柯麟奖，以表彰在我院从事医教研、护、技、药和医院管理与服务工作并为我院医疗卫生事业发展做出突出贡献的员工及优秀的澳门籍学生。为做好相关评选工作，现将《中山大学附属第一医院柯麟奖评选实施办法（试行）》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。



中山一院院长办公室

2018年1月15日印发

中山大学附属第一医院柯麟奖评选实施办法 (试行)

第一章 总则

第一条 为纪念柯麟院长，发扬柯麟院长尊重知识、尊重人才、振兴医学教育的宝贵精神，特设立柯麟奖，以表彰在我院从事医教研、护、技、药和医院管理与服务工作并为我院医疗卫生事业发展做出突出贡献的员工及优秀的澳门籍学生。为做好相关评选工作，现结合医院实际，特制订本办法。

第二条 医院人力资源处负责组织申报工作，并牵头相关职能部门，对申请者进行资料审核和资格审查。医院聘请相关专家、学者组成柯麟奖评审组，按照公平、公正、公开的原则进行评审。

第二章 评选范围和奖励内容

第三条 柯麟奖申请范围：我院从事医教研、护、技、药和管理与服务工作的在岗员工及我院优秀的澳门籍学生。

第四条 柯麟奖每年颁发 1 次，授奖名额为员工 5 名，澳门籍医学生为 1-2 名，颁发证书、金质奖章及奖金。

第三章 评选条件

第五条 入选员工应符合以下基本条件：

(一) 遵守国家法律法规和行业规定，具有良好的政治

思想品德和职业操守，模范履行岗位职责，具有改革、进取、创新、奉献精神；

（二）爱岗敬业，刻苦钻研，业务水平和服务能力强，成绩显著、贡献突出且得到国家或省内同行认可，在相关领域有较大影响力；

（三）其事迹具有代表性、典型性和示范性；

（四）无违法、违纪、医疗事故发生，近五年无严重差错或党纪政纪处分记录。

第六条 入选员工除具备以上基本条件外，须具备以下条件之一，其中**评奖当年**做出突出贡献、产生较大影响力者优先：

（一）在临床医疗方面，长期坚守临床一线工作，医术精湛、医德高尚，贡献突出，具有执业资质的在岗医师。符合以下条件之一可优先推荐：

1. 积极开展医疗创新技术并获重大突破，填补学科空白、推动学科发展，获同行认可，达到国内领先、国际先进水平，社会和经济效益显著；

2. 主持制定国家级专业指南、共识或行业标准，在本学科领域内产生巨大影响，对学科发展做出突出贡献；

3. 热心社会公益活动，开展健康宣传和普及工作，无私奉献，成绩突出，受到社会 and 患者高度赞扬；在援藏、援疆、援外、重大公共卫生事件处理、灾难救治工作中做出突

出贡献，事迹感人，社会影响大。

（二）在医学教育方面，教育理念先进，在教学内容、方法、手段和教学研究等方面有重要创新；教学能力强，水平高，业绩突出，在培养卓越医师工作领域有重要贡献；获省部级以上教学成果奖二等奖以上（排名前3），或获得省部级及以上“名师类”奖项，或在教材建设领域有突出贡献；在近3个学年内，按教学时数计算，须完成临床教学工作量平均不少于60学时/学年。

（三）在医学科学研究方面，完成医学科技创新或重要医学科学技术工程、计划、项目等；在研究中发现前人尚未发现或尚未阐明的理论，具有重要的科学价值；在基础研究与临床相结合的转化医学研究方面的成绩突出；研制出产品、工艺、材料及其系统属重要的医学技术发明；作为团队带头人或骨干对本学科领域起到引领作用，为学科人才队伍建设做出突出贡献。符合以下条件之一可优先推荐：

1. 入选国家级人才项目；
2. 承担国家标志性重大项目；
3. 为部省级以上科学技术奖第一完成人；
4. 为我院具有自主知识产权科技成果经转化应用产生经济效益和社会效益的重要成果第一完成人/发明人；
5. 在所属领域国家级学会担任副主任委员以上。

（四）在护技药方面，具有首创精神，能弥补我院相关

学科领域的空白，业务技术、水平的推广得到国内同行的公认，对促进学科发展建设、临床实践，以及产生社会效益和经济效益做出突出贡献；作为团队带头人或骨干对本学科领域起到引领作用，为学科人才队伍建设做出突出贡献。符合以下条件之一可优先推荐：

1. 担任国家一级学会副主委或副会长以上职务；
2. 担任省级以上学会理事长及质量控制中心主任职务；
3. 担任中华、中国系列杂志副主编以上职务；
4. 获得厅局级以上或国家一级学会科技奖，或厅局级以上教学成果奖；
5. 主编国家规划教材或者为国家级标准、指南、规范的主要编写人员；
6. 创新技术，研发产品、工艺、材料等领域做出突出贡献，获专利授权；
7. 热心社会公益活动，开展健康宣传和普及工作，无私奉献，成绩突出，受到社会 and 患者高度赞扬；在援藏、援疆、援外、重大公共卫生事件处理、灾难救治工作中做出突出贡献，事迹感人，社会影响大。

（五）在医院管理与服务方面，加强党的建设、推动医院各项工作创新、建设高素质人才队伍等方面成效显著，具有较高的群众认可度或公信力。积极参加和支持医院管理与服务工作，具有较高的医院管理与服务水平 and 领导能力，在

医院管理方面有创新性成果，在机制创新、制度创新等方面有突破，并在实践和促进医院的管理与服务方面做出突出贡献，在管理方面有创新性成果。领导的集体未发生重大责任事故和违法违纪等案件，领导集体凝聚力、战斗力强，廉洁奉公，团结协作，富有进取精神。本人或所管辖科室被上级主管单位评为先进单位或先进个人的可优先推荐。

第七条 澳门籍医学生方面，入选者应符合以下基本条件：

（一）热爱祖国，拥护“一国两制”方针，自觉遵守国家法律、法规，遵守学校、医院各项规章制度，诚实守信，有良好的道德修养；

（二）成绩优秀（实习医生的前期理论课程绩点不低于3.0；研究生的入学考试成绩优秀或在校成绩优异）；

（三）实习医生在临床实习期间：

1. 虚心请教，工作积极主动，不怕脏，不怕累，了解病人，关心病人，爱护病人，全心全意为病人服务，具有良好的医德医风；

2. 勤奋刻苦，按质按量很好地完成学校规定的实习任务（包括依时完成病历书写，保证病情记录的数量、质量，主动积极参加各项医疗教学活动，深入病房掌握所管病人的情况，查房时能熟练汇报病历，病例讨论能积极发言等），学习成绩优秀，轮回实习成绩必须明显高于该轮回该科的平

均成绩，获得实习科室的好评。

（四）研究生在校期间：

1. 积极参与科学研究和社会实践；
2. 高年级学生前一学年度已达到学校培养计划所规定的学习要求并考核优秀；
3. 完成学校规定的教学助理、科研助手或医学临床学科的住院医师工作任务。

（五）符合以下条件可优先推荐：

1. 实习医生：
 - （1）实习期间，某项工作有突出表现（如参与抢救危重病人，发表实习论文，班组长工作特别出色等）；
 - （2）积极参加国赛或学校举办的教学比赛及医院组织的各类教学活动且表现突出。
2. 研究生：在校期间学习表现突出或科研业绩突出。

第四章 评选程序

第八条 科室推荐或自荐：申请者填报《中山大学附属第一医院柯麟奖评审表》，并提供相关佐证材料，经科室审核确认后，以纸质版（均为 A4 纸规格）和电子版两种形式一并报送人力资源处。

第九条 医院评审：医院人力资源处负责组织申报工作，并牵头相关职能部门，负责对申请者进行资料审核和资

格审查。医院聘请相关专家、学者组成柯麟奖评审组，按照公平、公正、公开的原则进行评审。

第十条 院长书记办公会研究确定我院获奖名单，并予以公示后，医院举行颁奖大会，并加以宣传。

第五章 监督与管理

第十一条 柯麟奖的评审工作接受全院职工及有关部门监督。

第十二条 参与柯麟奖评审活动的有关人员，在评审活动中应认真履行职责，自觉抵制弄虚作假，徇私舞弊的行为，杜绝评审活动中的不正之风。

第六章 附则

第十三条 本办法在实施过程中可根据实际工作需要，经医院审议后作适当调整。

第十四条 本办法由人力资源处负责解释。

第十五条 本办法自发文之日起施行。